

1 新規顧客獲得に貢献、表彰される

日頃の清掃管理技術の高さと礼儀作法の良好性が、顧客ではないお客さまの目の留まるどころとなり、物件の管理を是非お願いしたいと新規獲得に至りました。

その努力と功績に感謝し金一封と表彰状が授与されました。

(株)村田製作所本社さま勤務 スタッフ 11 名



月間目標や、インスペクションでの評価・改善など、日頃からの一人ひとりの品質に対する意識付けが、今回表彰というカタチに繋がったと思います。表彰いただいたことに慢心せず、気持ちを新たに、誇りを持って仕事に取り組んでいきます。

東近江敬愛病院さま勤務 スタッフ 5 名



これまで様々な苦労がありましたが、その度にみんなで協力し乗り越えてきました。今回の表彰は自信になります。

しかし、この結果は、病院の方々のご協力があってこそだと感じています。これからも病院の一員として、心地良さを発信していきます。

日本ミルクコミュニティ(株) 京都工場さま勤務 スタッフ 2 名



地道に“コツコツ”やっていただけで、きちんと見てくれていることが励みになります。評価していただくことで、さらにヤル気も湧いてきます。これに安心せず、“コツコツ”を続け信頼を深めていきたいと思ひます。

2 JOBISHA NEWS 22号掲載の 5Sのブレイク

清掃道具がきれいで賞 結果発表です。

今回、応募数が少なくコンテストとして成立しませんでした。応募くださったことに感謝いたします。その中で、同僚スタッフの推薦で応募があった該当者にお話を聞くと、

こことは違う物件で、モップやタオルが白かったことに感心して、自分もモップやタオルをキレイに使おうと心掛けていたとのことでした。タオルは使いこまれていましたが、確かに白くキレイに管理されていました。(現場名：サンコール)

今後も、年間を通じていろいろなコンテストを継続していく予定です。その節にはご応募の程お願いします。また、コンテストの結果により、模範となる方々には、名札にハートマーク(仮称)

を付けてお客さまからもプロフェッショナルとしてわかりやすいようにする取組みを行う予定です。



4・5月の月間目標

- ・ **重点箇所：目立つ場所を再チェック！**
看板や玄関先、ガラス窓やガラス戸を入念にお願いします。
- ・ **JSカードは実践する・確認する・改善する ためのものです。**
名札と一緒に常時携帯し、浄美社の一員として行動しましょう。

JSカードとは…

JOBISHA SPIRIT：浄美社スピリット
(浄美社従業員の心・魂)を略し『JSカード』

このカードの目的は、

- ① 従業員同士の結束を高める
- ② ひとり一人の行動指針とする
- ③ 仲間同士で確認しあい仕事をする

ひとり一人が、自分たちの企業や職場を守り育て「誇れる企業」「快適な職場」に参画しなくてはなりません。始業前やミーティング時に、お互いを高めるために「JSカード」について話し合ったり、確認しあい声を掛け合うなどに活用してください。 JSプロジェクト (連絡先：075-871-3623)

JOBISHA 浄美社
「キレイ」に真剣！
を提案する浄美社
私たちは、職場における生活から
変えていきます。

- 清潔な身だしなみを心がけます。
- 気持ちの良い挨拶をします。
- お客様や社会との繋がりを大切にします。
- チームワークを大切に、思いやりを持って接します。
- 仕事にまじめに取り組み、不正を許しません！

謹んで震災のお見舞いを申し上げます。

被災されました皆様、その家族・関係者の皆様に心よりお見舞い申し上げます。
京都ビルメンテナンス協会を通じて被災地への支援物資をご提供しました。



浄美社では、2008年6月「個人情報保護方針」を制定。2010年4月「個人情報保護マネジメントシステム」を再構築、運用開始。2011年3月「プライバシーマーク」取得にいたしました。

当事業において取扱う皆様の個人情報について、有用性に配慮しつつ、個人情報の権利利益を保護するための社会的責務があることを認識し、個人情報の適切な取り扱いを図ります。